

COMITÉ PARITAIRE DES BOUEURS de la Région de Montréal

Montréal, le 16 février 2023

Monsieur Michel Sauvé
Directeur des politiques du travail
Secteur des décrets
Ministère du Travail
200, Chemin Ste-Foy, 5^{ème} étage
Québec (Québec) G1R 5S1

Objet : Rapport annuel – Partie 1 - Données statistiques

Monsieur,

Vous trouverez ci-joint le Rapport annuel – partie 1 - Données statistiques pour l'année 2022.

Espérant le tout conforme, je vous prie d'accepter, Monsieur, l'expression de mes sentiments les plus distingués.



Guy Brissette
Directeur général

GB/br



**COMITÉ PARITAIRE DES BOUEURS
de la Région de Montréal**

EXTRAIT VÉRIDIQUE D'UNE RÉSOLUTION DÛMENT ADOPTÉE LORS DE L'ASSEMBLÉE TENUE LE 15 FÉVRIER 2023, TEL QU'IL APPARAÎT AU LIVRE DES PROCÈS-VERBAUX DU COMITÉ PARITAIRE DES BOUEURS DE LA RÉGION DE MONTRÉAL.

RÉSOLUTION : Rapport annuel des Comités paritaires
Partie 1- Données statistiques

Il est proposé par monsieur André Gingras, secondé par monsieur Alain Michaud résolu à l'unanimité.

QUE le rapport statistique 2022 – partie 1 : Données statistiques du rapport des Comités paritaires soit approuvé tel que présenté.

Signé à Anjou, ce 16^e jour du mois de février 2023

Le Directeur général



Guy Brissette



Rapport annuel 2022 des comités paritaires

Loi sur les décrets de convention collective (c. D-2, a. 23)

Nom du comité Comité Paritaire des Boueurs de la région de Montréal
Adresse du siège social 7151 Jean Talon Est. Bureau 110, Anjou, H1M 3N8

Nom du décret Décret sur l'enlèvement des déchets solides de la région de Montréal

Signature : _____ Date : _____ 16 février 2023

Partie 1 - Données statistiques

Partie 1 : À produire avant le 31 janvier 2023

- Tableau I** - Nombre d'assujettis
- Tableau II** - Portrait des salariés assujettis
- Tableau III** - Données sur les parties contractantes et sur les autres syndicats
- Tableau IV** - Masse salariale
- Tableau V** - Nombre de salariés

Tableau I – Nombre d'assujettis

Mois de référence : septembre

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

Notes :

- (1) **Genre d'établissement** : classer chaque établissement selon sa fonction principale. De plus, indiquer sous cette rubrique, entre parenthèses, le nombre de succursales, divisions, branches ou ateliers secondaires.
- (2) **Employeur** : qu'il opère un (1) ou plusieurs établissements, l'employeur est retenu une seule fois.
- (3) **Artisan** : celui qui exploite un établissement et n'emploie aucun salarié. Il n'entre pas dans le calcul des salariés ni des employeurs.
- (4) **Salarié qualifié** : celui qui détient un certificat de qualification en vertu d'un règlement de qualification.
- (5) **Apprenti** : salarié inscrit à un régime d'apprentissage en vue d'obtenir un certificat de qualification.
- (6) **Autre salarié** : salarié, classifié ou non, autre que le salarié qualifié ou l'apprenti, en vertu d'un règlement de qualification.
- (7) **Total des salariés** : total des colonnes 4, 5 et 6. De plus, le nombre total de salariés doit être le même que celui apparaissant au Tableau II et celui apparaissant au mois de septembre du Tableau V.

Genre d'établissement et nombre de succursales ou autres (1)	Nombre d'employeurs PME* / Grandes entreprises (2)	Nombre d'artisans (3)	Nombre de salariés qualifiés (4)	Nombre d'apprentis (5)	Nombre des autres salariés (6)	Nombre total de salariés (7)
	311	9	N/A	N/A	N/A	
Total						

* PME du secteur manufacturier ≤ 250 salariés assujettis
 * PME du secteur des services ≤ 100 salariés assujettis

Tableau II – Portrait des salariés assujettis

Mois de référence : septembre

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

Notes :

- (1) Les apprentis soumis à un régime d'apprentissage en vue d'obtenir un certificat de qualification doivent apparaître distinctement sous cette rubrique.
- (2) Nombre d'heures travaillées en septembre.
- (3) Salaire moyen : la base de calcul utilisée pour établir le salaire moyen est indiquée au bas du tableau.
- (4) Si le nombre total de salariés diffère de celui du Tableau I, expliquez-en les raisons.

Métier ou occupation (1)	Nombre d'heures travaillées (taux normal) (2)	Nombre d'heures travaillées (taux supplémentaire) (2)	Salaire moyen (3)	Nombre de salariés qui reçoivent plus que le salaire minimum du décret	Nombre total des salariés (4)
Salariés Catégorie A					
Chauffeurs Chargement latéral	16125,1	4042,75	25,83\$	32	116
Chauffeurs auto-chargeur	163873,7	30 562,32	24,61\$	357	1144
Chauffeurs autres véhicules	33929,25	4107,36	23,59\$	0	239
Aide	32480,4	1997,38	23,27\$	0	262
Salariés Catégorie B					
Chauffeurs	5701,05	665,98	23,01\$	0	51
Aides	8052,596	492	22,73\$	0	91
Total	260162,10	41 867,79		389	1903

Base de calcul du salaire moyen : On obtient le salaire horaire moyen par métier en additionnant les salaires versés (excluant le surtemps, les primes et tout autre avantage) pour les travailleurs du métier concerné et en divisant le résultat par le nombre d'heures travaillées par les salariés concernés.

Tableau III – Données sur les parties contractantes patronales

Mois de référence : septembre

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

Notes :

- (1) **Nom des parties contractantes patronales** : mentionner le nom de chaque partie ou association contractante patronale.
- (2) **Nombre de membres** : indiquer, pour chaque association patronale contractante, le nombre de membres assujettis au décret et visés par une accréditation syndicale en vertu du *Code du travail* ainsi que le nombre total de membres assujettis au décret.
- (3) **Nombre de salariés** : indiquer, pour chaque association patronale contractante, le nombre de salariés assujettis au décret et syndiqués en vertu du Code du travail et, pour cette association également, le nombre total de salariés assujettis au décret.

Nom des parties contractantes patronales (1) <small>Vous devez être en mesure de nous fournir, en tout temps, la liste des membres des parties contractantes au comité paritaire.</small>	Nombre de membres (2)		Nombre de salariés (3)	
	Visés par une accréditation syndicale	Total	Syndiqués	Total
Réseau Environnement	3	12	363	363

******* Toujours les mêmes données que l'année dernière. Nous sommes incapables d'obtenir l'info de la partie contractante.**

Tableau III-B – Données sur les parties contractantes syndicales

Mois de référence : septembre

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

Notes :

- (1) **Nom des parties contractantes syndicales** : mentionner le nom de chaque partie contractante syndicale.
 (2) **Nombre d'accréditations** : indiquer, pour chaque partie contractante syndicale, le nombre d'accréditations détenues en vertu du Code du travail.
 (3) **Nombre de salariés syndiqués** : indiquer, pour chaque partie contractante syndicale, le nombre de salariés syndiqués en vertu du Code du travail et assujettis au décret.

Nom des parties contractantes syndicales (1) <small>Vous devez être en mesure de nous fournir, en tout temps, la liste des accréditations affiliées aux parties contractantes du comité paritaire.</small>	Nombre d'accréditations (2)	Nombre de salariés syndiqués (3)
TUAC Local 501	21	317
Teamsters Québec	5	462

Tableau III-C – Données sur les autres syndicats

Mois de référence : septembre (4) Zone

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

Notes :

- (1) **Nom des syndicats** : mentionner le nom de chaque syndicat non partie contractante au décret.
 (2) **Nombre d'accréditations** : indiquer, pour chaque syndicat, le nombre d'accréditations détenues en vertu du Code du travail.
 (3) **Nombre de salariés syndiqués** : indiquer, pour chaque syndicat, le nombre de salariés syndiqués en vertu du Code du travail et, pour chaque syndicat également, le nombre de salariés assujettis au décret.

Nom des syndicats non partie contractante (1)	Nombre d'accréditations (2)	Nombre de salariés syndiqués (3)
Fraternité indépendante des travailleurs industriels	1	85
Unifor	1	10

Tableau IV – Masse salariale

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

Notes :

(1) Masse salariale : La somme des salaires bruts versés aux assujettis du décret, pour chaque mois.

4 ^e trimestre année précédente			1 ^{er} trimestre de l'année		
Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars
8 126 700	8 507 800	6 717 800	8 353 500	7 639 500	7 815 300

2 ^e trimestre de l'année			3 ^e trimestre de l'année			Total
Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Total 12 mois
6 835 900	8 068 500	8 105 500	10 333 500	8 160 000	8 576 100	97 240 200

Tableau V – Nombre de salariés

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

	4 ^e trimestre année précédente			1 ^{er} trimestre de l'année		
	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars
Nombre de salariés	1723	1726	1655	1742	1711	1700

	2 ^e trimestre de l'année			3 ^e trimestre de l'année			Total
	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Total 12 mois / 12
Nombre de salariés	1804	1853	1905	1905	1900	1903	21 527

**COMITÉ PARITAIRE DES BOUEURS
de la Région de Montréal**

Montréal, le 20 avril 2023

Monsieur Michel Sauvé
Directeur des politiques du travail
Secteur des décrets
Ministère du Travail
200, Chemin Ste-Foy, 5^{ème} étage
Québec (Québec) G1R 5S1

Objet : Rapport annuel – Partie 2 – Données administratives

Monsieur,

Vous trouverez ci-joint le Rapport annuel – partie 2 - Données administratives pour l'année 2022 ainsi que la résolution adoptée par le conseil d'administration lors de l'assemblée régulière tenue mercredi le 19 avril 2023

Espérant le tout conforme, je vous prie d'accepter, Monsieur, l'expression de mes sentiments les plus distingués.



Guy Brissette
Directeur général

GB/br

**COMITÉ PARITAIRE DES BOUEURS
de la Région de Montréal**

EXTRAIT VÉRIDIQUE D'UNE RÉOLUTION DÛMENT ADOPTÉE LORS DE L'ASSEMBLÉE TENUE LE 19 AVRIL 2023, TEL QU'IL APPARAÎT AU LIVRE DES PROCÈS-VERBAUX DU COMITÉ PARITAIRE DES BOUEURS DE LA RÉGION DE MONTRÉAL.

RÉSOLUTION : Rapport annuel des Comités paritaires
Partie 2- Données administratives

Il est proposé par monsieur Alain Michaud, secondé par monsieur René Sylvestre résolu à l'unanimité.

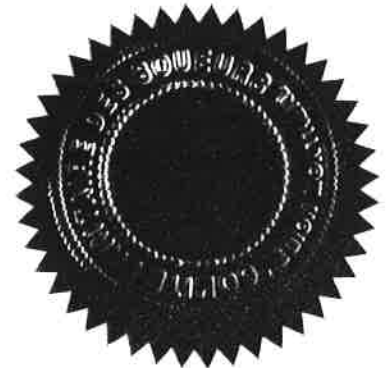
QUE le rapport statistiques 2022 – partie 2 : Données administratives du rapport des Comités paritaires soit approuvé tel que présenté.

Signé à Anjou, ce 20^e jour du mois d'avril 2023

Le Directeur général



Guy Brissette



Rapport annuel 2022 des comités paritaires

Loi sur les décrets de convention collective (c. D-2, a. 23)

Nom du comité
Comité Paritaire des Boueurs de la Région de Montréal
Adresse du siège social
7151, rue Jean Talon Est Bureau 110 Anjou, Qc. H1M 3N8

Nom du décret
Décret sur l'enlèvement des déchets solides de la région de Montréal

Signature : _____ Date : 12/04/2023

Partie 2 - Données administratives

Partie 2 : À produire avant le 31 mars 2023

- Tableau VI** - Examens de qualification
- Tableau VII** - Réclamations
- Tableau VIII** - Poursuites au civil
- Tableau IX** - Poursuites au pénal
- Tableau X** - Liste des réclamations transmises au procureur pour poursuites civiles et celles en instance devant les tribunaux
- Tableau XI** - Inspections dans les entreprises

Tableau VI – Examens de qualification

Notes :

- (1) À remplir par le comité qui détient un règlement de qualification.
 (2) **N. Candidats** : indiquer le nombre de candidats inscrits à un examen.
 Le « nombre de réussites » + le « nombre d'échecs » doit = le « nombre de candidats ». Un candidat absent est compté dans le « nombre d'échecs ». Si le total diffère, en expliquer la différence.
 (3) **N. Présents** : inscrire le nombre de candidats présents à un examen.
 (4) **N. Réussites et N. Échecs** : inscrire le nombre de candidats ayant réussi et échoué l'examen.
 (5) **N. Séances** : indiquer le nombre de séances par trimestre.
 (6) **Totaux pour les 4 trimestres** : faire le total pour chaque rubrique.

Métier	1 ^{er} trimestre					2 ^e trimestre					3 ^e trimestre					4 ^e trimestre				
	N. Candidats	N. Présents	N. Séances	N. Réussites	N. Échecs	N. Candidats	N. Présents	N. Séances	N. Réussites	N. Échecs	N. Candidats	N. Présents	N. Séances	N. Réussites	N. Échecs	N. Candidats	N. Présents	N. Séances	N. Réussites	N. Échecs

Totaux pour les 4 trimestres :

- nombre de candidats inscrits _____
- nombre de séances _____
- nombre de candidats présents _____
- nombre de réussites _____
- nombre d'échecs _____

Honoraires pour chaque examinateur _____ \$

Frais exigés pour chaque candidat :

- à l'apprentissage _____ \$
- à la qualification _____ \$

Tableau VII – Réclamations

Notes :

- (1) Considérer ou compiler une seule fois l'entreprise qui a fait l'objet de plusieurs réclamations.
 (2) Les montants inscrits sous chaque rubrique ne doivent pas comprendre la pénalité de 20 % (a. 22-c) de la loi ni les autres infractions pénales commises en vertu des articles 30 à 39 de la loi.
 (3) Inscrire **toutes les réclamations en suspens** incluant celles transmises au procureur pour procédures légales.
 (4) Si une modification augmente la réclamation initiale, cette augmentation est reportée à l'item « **Facturées au cours de l'année** ».
 (5) Indiquer le total des réclamations * en suspens + les réclamations « facturées » au cours de l'année.
 (6) Indiquer **les réclamations réduites** pour les motifs suivants : annulation, compromis, correction, règlements hors cour.
 (7) Ce montant est le résultat des rubriques suivantes : * en suspens au 1^{er} janvier + « facturées au cours de l'année » - « Perçues » - « Modifiées » - « Autres modifications ».

Réclamations	Nombre de réclamations	Nombre d'entreprises (1)	Montant (2)	Nombre de salariés concernés
En suspens au 1 ^{er} janvier de l'année (3)	5		10,104.62	
Plus : Facturées au cours de l'année (4)	23	23	68,812.28	87
Total « en suspens » + « facturées » (5)	28		78,916.90	
Moins : Perçues au cours de l'année	21	20	60,704.40	63
Moins : Modifiées à la suite d'une faillite	----	-----	-----	-----
Moins : Modifiées à la suite d'un jugement	----	-----	-----	-----
Moins : Autres modifications (4-6)	2	2	3,975.92	0
Solde : En suspens au 31 décembre de l'année (7)	3		12,600.03	

Total des pénalités perçues au cours de l'année (a. 22-c de la LDCC) : **16,609.58**

Nombre d'entreprises visées par ces pénalités : 16

Montant total des infractions pénales : 0

Nombre d'entreprises visées par ces infractions : 0

Tableau VIII – Poursuites au civil (1)

Note :

(1) Le nombre de poursuites « **en suspens au 1^{er} janvier** » est additionné à celles « **inscrites au cours de l'année** »; de ce résultat, soustraire les poursuites « **retirées au cours de l'année** » et celles « **jugées au cours de l'année** ». Le total obtenu est celui devant apparaître à l'item poursuites « **en suspens au 31 décembre de l'année** ».

Nombre de poursuites	En suspens au 1 ^{er} janvier de l'année	Inscrites au cours de l'année	Retirées au cours de l'année	Jugées au cours de l'année	En suspens au 31 décembre de l'année
	0	3	1	2	0

Tableau IX – Poursuites au pénal (1)

Note :

(1) Le nombre de poursuites « **en suspens au 1^{er} janvier** » est additionné à celles « **inscrites au cours de l'année** »; de ce résultat, soustraire les poursuites « **retirées au cours de l'année** » et celles « **jugées au cours de l'année** ». Le total obtenu est celui devant apparaître à l'item poursuites « **en suspens au 31 décembre de l'année** ».

	En suspens au 1 ^{er} janvier de l'année	Inscrites au cours de l'année	Retirées au cours de l'année	Jugées au cours de l'année	En suspens au 31 décembre de l'année
Nombre de poursuites	9	23	2	51	23
Nombre de chefs d'accusation	59	96	4	204	96

Tableau X – Liste des réclamations transmises au(x) procureur(s) pour poursuites civiles et de celles en instance devant les tribunaux

En suspens au 31 décembre

Nom de l'employeur poursuivi (Liste chronologique)	Montant de la réclamation	Date de la réclamation	Date de la remise au procureur	Date de l'inscription de la poursuite
Lapointe Rebut Inc.	2 345,66	23/03/2022	21/04/2022	21/04/2022
9249-3816 Qc inc.	2 416,13	13/10/2022	13/10/2022	Régulé hors cour
Total				

Tableau XI – Inspections dans les entreprises

Notes :

- (1) **Inspection régulière** : Indiquer le nombre d'inspections auprès des employeurs, professionnels ou non, déjà assujettis au décret concernant le respect des conditions prévues au décret et aux règlements.
- (2) **Inspection spéciale** : Indiquer le nombre d'inspections à la suite d'une plainte d'un salarié assujetti ou non, en regard de l'application des dispositions du décret.
- (3) **Inspection sur le champ d'application** : La première inspection effectuée à la suite d'une plainte, d'une dénonciation ou d'une vérification du champ industriel, professionnel ou territorial du décret. Indiquer le nombre d'inspections.
- (4) **Autre inspection** : Indiquer le nombre d'inspections concernant toute matière non prévue aux inspections précédentes, telle que : information, qualification, classification ou réclamation.
- (5) **Employeur** : Tel que défini au paragraphe f) de la Loi sur les décrets de convention collective.
- (6) **Employeur professionnel** : Tel que défini au paragraphe g) de la Loi sur les décrets de convention collective.
- (7) **Entreprises visitées** : Indiquer le nombre d'entreprises visitées, gérées par des employeurs, professionnels ou non.
- (8) **Salariés concernés** : Indiquer le nombre de salariés directement concernés par l'inspection. Ne pas compléter cette colonne, sous la rubrique « champ d'application ».
- (9) **Inspecteurs au CP** : Indiquer le nombre d'inspecteurs du Comité paritaire.

Inspections	Employeurs concernés (5)	Employeurs professionnels concernés (6)	Visites	Entreprises visitées (7)	Salariés concernés (8)
Régulières (1)	150	150	150	150	900
Spéciales (2)	1	1	1	1	6
Champs d'application (3-8)	1	1	1	1	
Autres inspections (4)	0	0	0	0	0

Nombre d'inspecteurs au Comité paritaire : 2