

**COMITÉ PARITAIRE DES BOUEURS
de la Région de Montréal**

Montréal, le 16 février 2023

Monsieur Michel Sauvé
Directeur des politiques du travail
Secteur des décrets
Ministère du Travail
200, Chemin Ste-Foy, 5^{ème} étage
Québec (Québec) G1R 5S1

Objet : Prévisions budgétaires 2023

Monsieur,

Vous trouverez ci-joint copie de l'extrait de résolution du procès-verbal ainsi que la copie des prévisions budgétaires pour l'année 2023.

Espérant le tout conforme, je vous prie d'accepter, Monsieur, l'expression de mes sentiments distingués.



Guy Brissette
Directeur général

GB/br

**COMITÉ PARITAIRE DES BOUEURS
de la Région de Montréal**

EXTRAIT VÉRIDIQUE D'UNE RÉOLUTION DÛMENT ADOPTÉE LORS DE L'ASSEMBLÉE TENUE LE 15 FÉVRIER 2023, TEL QU'IL APPARAÎT AU LIVRE DES PROCÈS-VERBAUX DU COMITÉ PARITAIRE DES BOUEURS DE LA RÉGION DE MONTRÉAL.

RÉSOLUTION : Prévisions budgétaires 2023

Il est proposé par monsieur Alain Michaud, secondé par monsieur Jean-Francois Pelchat résolu à l'unanimité.

QUE les prévisions budgétaires pour l'année 2023 soient adoptées telles que présentées

Signé à Anjou, ce 16^e jour du mois de février 2023

Le Directeur général



Guy Brissette



PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

2023

*Loi sur les décrets de convention collective
(L.R.Q., c. D-2)*

Nom du comité

Comité Paritaire des Boueurs de la Région de Montréal

Adresse du siège social

7151 rue Jean Talon Est, bureau 110
Anjou, QC. H1M 3N8

Nom du décret

Décret sur l'enlèvement des déchets solides de la région de Montréal

Préparé par :	Signature	
	Nom	Guy Brissette
	Date	16 février 2023

**SOMMAIRE DES PRÉVISIONS EN
MATIÈRE DE REVENUS ET DÉPENSES**

A- REVENUS : 20-00

Cotisations _____ 993 951.00\$

Revenus divers _____ 60 890.00 \$

Total des revenus : 1 054 841.00 \$

B- DÉPENSES : 30-00; 40-00; 50-00; 60-00

30-00 Administration générale _____ 693 006.00 \$

40-00 Administration du décret (inspection) _____ 262 850.00 \$

50-00 Administration - propriété _____ 51 500.00 \$

60-00 Administration - membres du comité _____ 32 000.00 \$

Total des dépenses : 1 039 356.00 \$

SURPLUS / (DÉFICIT) PRÉVU : 15 485.00\$

Nous certifions que les prévisions budgétaires pour l'exercice 2023 ont été approuvées par résolution lors de l'assemblée du comité tenue le

PRÉSIDENT :

SECRÉTAIRE :

DATE :

ÉTAT SOMMAIRE DES REVENUS

20-00 REVENUS

20-01 Cotisations patronales et ouvrières 991 851.00 \$

20-02 Cotisations artisanales 2 100.00 \$

TOTAL : 993 951.00 \$

20-03 Amendes et pénalités 25 000.00\$

20-04 Intérêts sur placements 30 890.00\$

20-05 Autres revenus 5 000.00 \$

TOTAL : 60 890.00 \$

TOTAL DES REVENUS : 1 054 841.00 \$

ÉTAT SOMMAIRE DES DÉPENSES

30-00 ADMINISTRATION GÉNÉRALE

30-01	Salaires	_____ 309 685.00 \$
30-02	Avantages sociaux	_____ 90 200.00 \$
30-03	Frais de bureau	_____ 17 200.00 \$
30-04	Frais de déplacement	_____ 24 500 \$
30-05	Frais de communication	_____ 27 500.00 \$
30-06	Perfectionnement	_____ 4 000.00 \$
30-07	Honoraires professionnels	_____ 189 000.00 \$
30-08	Publicité et abonnements	_____ 4 000.00 \$
30-09	Frais : examens de qualification	_____ 0\$
30-10	Indemnisation	_____ 9 621.00 \$
30-11	Crédits-maladie	_____ 0 \$
30-12	Ententes de service	_____ 0\$
30-13	Projet d'équipement	_____ 0 \$
30-14	Intérêts et frais de banque	_____ 3 000.00 \$
30-15	Assurances	_____ 11 500.00 \$
30-16	Dépenses générales autorisées	_____ 2 000.00 \$
30-20	Amortissement	_____ 800.00 \$

TOTAL : 693 006.00 \$

40-00 ADMINISTRATION - INSPECTION

40-01  197 450.00\$

40-02 Avantages sociaux 51 000.00 \$

40-04 Frais de déplacement 14 400.00 \$

TOTAL : 262 850.00 \$

50-00 ADMINISTRATION – PROPRIÉTÉ

50-01 Salaires 0 \$

50-17 Taxes diverses 0 \$

50-18 Électricité et chauffage 0 \$

50-19 Entretien et réparations 2 500.00 \$

50-20 Loyer 49 000.00 \$

50-22 Divers 0 \$

TOTAL : 51 500.00 \$

60-00 ADMINISTRATION - MEMBRES DU COMITÉ

60-23 Allocations de présence 32 000.00 \$

60-24 Frais de déplacement 0 \$

TOTAL : 32 000.00 \$

TOTAL DES DÉPENSES : 1 039 356.00 \$

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE

20-00 REVENUS

20-01 Cotisations patronales et ouvrières

Ce poste prévoit les revenus provenant des cotisations patronales et ouvrières versées au comité, conformément aux dispositions du Règlement sur le prélèvement.

Établissez la prévision suivant le taux demandé.

Mode de calcul du montant : 972 403.00 * 2% = 991.851.00

		<u>Montant</u>
Cotisations patronales au taux de	.5 %	----- 49 593.00 \$
Cotisations ouvrières au taux de	.5 %	----- 49 593.00 \$
<u>TOTAL :</u>		<u>99 192.00 \$</u>

<u>Période de référence</u>	<u>Masse salariale des assujettis</u>	<u>Revenus du Comité</u>
4 ^e trimestre de l'exercice précédent	<u>233 524 000 \$</u>	<u>233 524. \$</u>
1 ^{er} trimestre de l'exercice en cours	<u>238 083 000 \$</u>	<u>238 083. \$</u>
2 ^e trimestre de l'exercice en cours	<u>230 100 000 \$</u>	<u>230 100. \$</u>
3 ^e trimestre de l'exercice en cours	<u>270 697 000 \$</u>	<u>270 697. \$</u>

Énumérez les motifs d'augmentation ou de diminution des revenus prévus ci-dessus en regard des revenus réalisés au cours de l'exercice précédent :

Écrire vos commentaires ici.
Prévision d'augmentation du salaire du 2%

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Revenus

20-02 Cotisations artisanales

Ce poste prévoit les revenus provenant des cotisations artisanales versées au comité, conformément aux dispositions du Règlement sur le prélèvement.

Établissez la prévision suivant le taux demandé.

Mode de calcul du montant :

Montant

Cotisations artisanales au taux de 6.00 \$

par semaine : ----- 42 \$

Nombre moyen d'artisans actifs 7

TOTAL : 2 100 \$

Revenus des périodes de référence

4^e trimestre de l'exercice précédent

525 \$

1^{er} trimestre de l'exercice en cours

525 \$

2^e trimestre de l'exercice en cours

525 \$

3^e trimestre de l'exercice en cours

525 \$

Énumérez les motifs d'augmentation ou de diminution des revenus prévus ci-dessus en regard des revenus réalisés au cours de l'exercice précédent :

Écrire vos commentaires ici.

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Revenus

20-03 Amendes et pénalités

Ce poste prévoit les revenus provenant des amendes imposées par le tribunal et du pourcentage que peut de droit recouvrer le comité sur toutes réclamations de salaire en guise de pénalités.

Mentionnez séparément les montants prévus pour chaque compte.

<u>Modalités d'application</u>	<u>Montant</u>
1- Amendes en vertu des articles 30 à 39 de la Loi	----- 5 000 \$
2- Pénalités en vertu de l'article 22-c) de la Loi	----- 20 000 \$
	<u>TOTAL :</u> <u>25 000 \$</u>
 Amendes et pénalités perçues au cours des 12 mois précédant le 1er octobre de l'année en cours :	 <u>34 025 \$</u>

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Revenus

20-04 Intérêts sur placements

Ce poste prévoit tous les revenus provenant des intérêts de divers placements.

Mentionnez séparément les montants prévus sur les différents placements du comité.

Placements :

	<u>Montant</u>	<u>Institution</u>	<u>Taux</u>	<u>Échéance</u>	<u>Intérêts prévus</u>
1) Obligations	151389\$	FBN	1.5 %		22 708\$
2) Dépôts à terme	\$		%		\$
3) Autres	545407\$	FBN	1.5 %		8 182 \$
<u>TOTAL :</u>					<u>30 890 \$</u>

20-05 Autres revenus

Ce poste prévoit tous les autres revenus n'apparaissant pas aux postes précédents. À cette fin, vous devez fournir tous les détails concernant ces différentes sources de revenus. Exemples : ententes de service, examens de qualification, location, etc.

<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
Revenu Gestion	5 000 \$
	\$
	\$
	\$
	\$
<u>TOTAL :</u>	<u>5 000 \$</u>

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-01 Salaires (suite)

B- Employés de bureau

<u>Nom, prénom</u>	<u>Fonction</u>	<u>Années de service</u>	<u>Temps plein ou partiel</u>	<u>Salaire</u>
[REDACTED]	Adj. Administrative	7ans	temps plein	[REDACTED]
[REDACTED]	Commis bureau	4 ans	temps plein	[REDACTED]
				\$
				\$
				\$
				\$
				\$
				\$

TOTAL : [REDACTED]

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-01 Salaires (suite)

B- Employés de bureau (EXAMINATEURS)

EXAMINATEURS EN MÉCANIQUE :

<u>Nom, prénom</u>	<u>Fonction</u>	<u>Années de service</u>	<u>Temps plein ou partiel</u>	<u>Salaire</u>
				_____ \$
				_____ \$
				_____ \$

EXAMINATEURS EN CARROSSERIE :

<u>Nom, prénom</u>	<u>Fonction</u>	<u>Années de service</u>	<u>Temps plein ou partiel</u>	
				_____ \$
				_____ \$
				_____ \$

EXAMINATEURS EN PEINTURE :

<u>Nom, prénom</u>	<u>Fonction</u>	<u>Années de service</u>	<u>Temps plein ou partiel</u>	
				_____ \$
				_____ \$
				_____ \$

TOTAL : _____
\$

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-02 Avantages sociaux

Ce poste prévoit les dépenses pour les avantages sociaux accordés au personnel de l'administration générale à l'emploi du comité.

Établissez le calcul de ces avantages en indiquant la part payable par les employés et celle payable par le comité. Le budget ne doit comprendre que la part payable par le comité.

	<u>Avantages</u>	<u>Employés</u>	<u>Comite</u>	<u>Comité</u>
1.	Assurance - emploi	<u>2 500</u> \$	3 000\$	----- \$
2.	Régime des rentes	<u>10 000</u> \$	10 000\$	----- \$
3.	Assurance - maladie	----- \$	12 000\$	----- \$
4.	Assurance - collective	----- \$	30 000\$	00 ----- \$
5.	Caisse de retraite	<u>9 000</u> \$	9 000\$	----- \$
6.	Accidents du travail	----- \$	2 000\$	----- \$
7.	<u>RQAP</u>	<u>1 200</u> \$	1 500\$	----- \$
8.	_____	----- \$		----- \$
9.	_____	----- \$		----- \$
	TOTAL :	<u>22 700</u> \$	<u>67 500</u>	----- \$

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-03 Frais de bureau

Ce poste prévoit toutes les dépenses énumérées ci-dessous pour les besoins de tous les services.

Indiquez séparément le montant prévu pour chaque compte et fournissez les informations utiles sous la rubrique « Détails ».

	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
1.	Papeterie et accessoires _____	<u>5 000 \$</u>
2.	Photocopies et polycopies _____	<u>2 000 \$</u>
3.	Formules et imprimés <u>Enveloppes</u> _____	<u>2 000 \$</u>
4.	Location d'équipement _____	<u>1 500 \$</u>
5.	Entretien et réparation du mobilier _____	<u>1 700 \$</u>
6.	Equipement du Bureau _____	<u>2 000 \$</u>
7.	Dépenses générales _____	<u>3 000 \$</u>
8.	_____	_____ \$
9.	_____	_____ \$
10.	_____	_____ \$
<u>TOTAL :</u>		<u>17 200 \$</u>

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-04 Frais de déplacement

Ce poste comprend tous les frais de déplacement prévus pour le personnel visé au poste 30-01.

Indiquez toutes les informations utiles sous la rubrique « Détails ».

	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
1.	Allocation de dépenses d'automobiles _____	<u>13 200 \$</u>
2.	Location d'automobiles _____	_____ \$
3.	Essence _____	<u>7 500 \$</u>
4.	Compensation pour kilométrage _____	<u>2 000 \$</u>
5.	Transport en commun, stationnement, etc. _____	<u>1 800 \$</u>
6.	Frais de séjour (coucher, repas, etc.) _____	_____ \$
7.	_____	_____ \$
8.	_____	_____ \$
9.	_____	_____ \$
10.	_____	_____ \$
	<u>TOTAL :</u>	<u>24 500 \$</u>

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-05 Frais de communication

Ce poste prévoit les dépenses pour le service de téléphone, l'envoi de télégrammes, la radio - automobile et les frais de poste.
Ce poste ne prévoit pas les coûts de location d'équipement.

Indiquez séparément le montant prévu pour chaque service.

	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
1.	Téléphone et télégramme _____	<u>8 500 \$</u>
2.	Radio - automobile _____	_____ \$
3.	Frais de poste _____	<u>19 000 \$</u>
4.	_____	_____ \$
5.	_____	_____ \$
<u>TOTAL :</u>		<u>27 500 \$</u>

30-06 Perfectionnement

Ce poste prévoit les dépenses relatives aux frais de cours de perfectionnement pour les employés du comité.

<u>Nom, prénom</u>	<u>Nature du cours</u>	<u>Montant</u>
<u>A déterminer</u> _____	_____	<u>4 000 \$</u>
_____	_____	_____ \$
_____	_____	_____ \$
_____	_____	_____ \$
_____	_____	_____ \$
_____	_____	_____ \$
_____	_____	_____ \$
_____	_____	_____ \$
_____	_____	_____ \$
<u>TOTAL:</u>		<u>4 000 \$</u>

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-07 Honoraires professionnels

Ce poste prévoit les honoraires et les frais de service payables aux professionnels (aviseur légal, vérificateur et consultant).

Indiquez pour chaque cas, les détails pertinents.

	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
1.	Contentieux	<u>160 000 \$</u>
2.	Vérification	<u>13 000 \$</u>
3.	Consultation	_____ \$
4.	Huissier	<u>6 000 \$</u>
5.		<u>10 000 \$</u>
6.		_____ \$
7.		_____ \$
8.		_____ \$
9.		_____ \$
10.		_____ \$
	TOTAL :	<u>189 000 \$</u>

Coût réel pour les 12 mois précédents : 172 712 \$

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-08 Publicité et abonnements

Ce poste prévoit les dépenses relatives à la publication du décret et à l'information pertinente à l'application du décret.

Incluez à ce poste tous les abonnements.

		<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
1.	Publicité	<u>Publications (décret)</u>	3 000 \$
		<u>Traduction</u>	_____ \$
		<u>Copies du décret</u>	_____ \$
		_____	_____ \$
		_____	_____ \$
2.	Abonnements : liste	<u>Gazette officielle</u>	1 000 \$
		_____	_____ \$
		_____	_____ \$
		_____	_____ \$
		_____	_____ \$
TOTAL :			<u>4 000 \$</u>

30-09 Frais pour les examens de qualification

Ce poste prévoit les dépenses concernant la tenue des séances d'examens de qualification.

Précisez la nature de chaque dépense.

		<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
		_____	_____ \$
		_____	_____ \$
		_____	_____ \$
		_____	_____ \$
		_____	_____ \$
		_____	_____ \$
		_____	_____ \$
TOTAL:			_____ \$

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-10 Indemnisation

Ce poste comprend le montant annuel prévu à l'établissement d'une réserve pour indemniser les employés licenciés du comité, à la suite de l'abrogation du décret ou pour satisfaire aux obligations détenues dans la convention collective, dans la législation ou dans les procès-verbaux du comité.

<u>Nom, prénom</u>	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
[REDACTED]	1 semaine par année	[REDACTED]
[REDACTED]		[REDACTED]
		\$
TOTAL :		[REDACTED]

30-11 Crédits - maladie

Ce poste prévoit le montant à verser au fonds en fidéicommiss des crédits - maladie cumulables pour les employés, lorsqu'un régime est en vigueur. Ce fonds en fidéicommiss sert exclusivement à cette fin.

<u>Nom, prénom</u>	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
		\$
		\$
		\$
		\$
TOTAL :		\$

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-12 Ententes de service

Ce poste prévoit les dépenses encourues pour différents contrats de service.

S'il s'agit d'une entente de service relative à l'administration, en tout ou en partie, d'un décret par un autre comité ou par une firme spécialisée, indiquez clairement les différents services prévus dans l'entente.

<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
	<u>TOTAL :</u> _____ \$

30-13 Projets d'équipement

Ce poste prévoit l'achat d'équipement dont la dépense doit être imputée aux opérations courantes. Si c'est un projet à réaliser à même les surplus cumulés, faire part de la nature du projet sans tenir compte du montant dans les prévisions budgétaires.

<u>Nature du projet</u>	<u>Montant</u>
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
	<u>TOTAL :</u> _____ \$

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-14 Intérêts et frais de banque

Ce poste prévoit les frais d'administration bancaire ou d'intérêts sur emprunt.

	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
1.	Emprunt (montant, taux et échéance) : _____ _____ _____	_____\$ _____\$ _____\$
2.	Frais d'administration bancaire : _____ _____ _____	3 000 \$ _____\$ _____\$ _____\$
	<u>TOTAL :</u>	<u>3 000 \$</u>

30-15 Assurances

Ce poste prévoit les primes imputables à l'exercice en cours pour les protections suivantes: assurance – feu – vol – responsabilité, ainsi que l'assurance garantie du préposé à la garde des fonds.

Expliquez les polices d'assurances et le montant des primes payables.

	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
	<u>Assurance Combinée</u> _____	4 500 \$
	<u>Assurance responsabilité professionnel</u> _____	3 500 \$
	<u>Assurance responsabilité civile dirigeants</u> _____	3 500 \$
	_____ _____	_____\$ _____\$
	<u>TOTAL :</u>	<u>11 500 \$</u>

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

30-16 Frais pour les dépenses générales autorisées

Ce poste prévoit les dépenses qui ne peuvent s'appliquer aux postes précédents. Indiquez séparément avec les détails pertinents, les dépenses prévues à ce poste.

<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
<u>Activités diverses</u> _____	<u>2 000</u> \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
<u>TOTAL :</u>	<u>2 000</u> \$

30-20 Amortissement :

Ce poste comprend le montant d'amortissement annuel prévu sur les actifs immobilisés, établi suivant la méthode employée les années antérieures.

<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
<u>Mobilier et Equipment</u> _____	<u>800</u> \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
<u>TOTAL :</u>	<u>800</u> \$

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

40-02 Avantages sociaux

Ce poste prévoit les dépenses pour les avantages sociaux accordés au personnel de l'inspection à l'emploi du comité.

Établissez le calcul de ces avantages en indiquant la part payable par les employés et celle payable par le comité. Le budget ne doit comprendre que la part payable par le comité.

	<u>Avantages</u>	<u>Employés</u>	<u>Comité</u>
1.	Assurance - emploi	<u>1 600</u> \$	<u>1 900</u> \$
2.	Régime des rentes	<u>8 000</u> \$	<u>8 000</u> \$
3.	Assurance - maladie	----- \$	<u>1 500</u> \$
4.	Assurance - collective	----- \$	<u>16 000</u> \$
5.	Caisse de retraite	<u>7 000</u> \$	<u>7 000</u> \$
6.	Accidents du travail	----- \$	----- \$
7.	_____	----- \$	----- \$
8.	_____	----- \$	----- \$
9.	_____	----- \$	----- \$
	<u>TOTAL :</u>	<u>16 600</u> \$	<u>34 400</u> \$

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

40-04 Frais de déplacement

Ce poste comprend tous les frais de déplacement prévus pour le personnel visé au poste 40-01.

Indiquez toutes les informations utiles, sous la rubrique « détails ».

	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
1.	Allocation de dépenses d'automobiles : _____ _____	<u>7 200</u> \$
2.	Location d'automobiles : _____	<u>6 000</u> \$
3.	Essence : _____	<u>1 200</u> \$
4.	Compensation pour kilométrage : _____	_____ \$
5.	Transport en commun, stationnement, etc. : _____ _____	_____ \$
6.	Frais de séjour (coucher, repas, etc.) : _____ _____	_____ \$
7.	_____	_____ \$
8.	_____	_____ \$
9.	_____	_____ \$
10.	_____	_____ \$
	<u>TOTAL :</u>	<u>14 400</u> \$

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

50-17 Taxes diverses

Ce poste prévoit les sommes payables en vertu de l'imposition foncière. Indiquez séparément le montant pour la taxe foncière, la taxe de locataire, etc.

	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
1.	Taxes municipales : _____	_____ \$
2.	Taxes scolaires : _____	_____ \$
3.	_____	_____ \$
4.	_____	_____ \$
5.	_____	_____ \$
	<u>TOTAL :</u>	_____ \$

50-18 Électricité et chauffage

Ce poste prévoit les dépenses relatives au chauffage et à l'éclairage ainsi que les dépenses inhérentes.

	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
1.	Électricité : _____	_____ \$
2.	Chauffage : _____	_____ \$
3.	_____	_____ \$
4.	_____	_____ \$
5.	_____	_____ \$
	<u>TOTAL :</u>	_____ \$
	Coût réel pour les 12 derniers mois :	_____ \$

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE - Dépenses

50-19 Entretien et réparations

Ce poste prévoit les dépenses pour les réparations exécutées à forfait ou en vertu d'un contrat d'entretien d'immeubles ainsi que pour l'achat des matériaux ménagers.

Incluez, s'il y a lieu le coût du déneigement et de l'enlèvement des ordures.

<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
<u>Lavage tapis, etc</u>	<u>2 500 \$</u>
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
_____	_____ \$
<u>TOTAL :</u>	<u>2 500 \$</u>
Coût réel pour les 12 derniers mois :	<u>520 \$</u>

50-20 Loyer

Ce poste prévoit le coût du loyer du bureau d'affaires du comité.

<u>Coût mensuel</u>	<u>Durée du bail</u>	<u>Montant</u>
<u>3 987.32</u>	<u>3ans</u>	<u>49 000 \$</u>
_____	_____	_____ \$
_____	_____	_____ \$
_____	_____	_____ \$
<u>TOTAL :</u>		<u>49 000 \$</u>

MONTANTS PRÉVUS - POSTE PAR POSTE

60-00 DÉPENSES – ADMINISTRATION - MEMBRES DU COMITÉ

60-23 Allocation de présence

Ce poste prévoit le montant versé à chacun des membres du comité, à titre d'allocation de présence pour assistance aux assemblées du comité.

	<u>Nombre de Séances</u>	<u>Nombre de membres</u>	<u>Montant</u>
1. Assemblées régulières : <u>10</u>		<u>6</u>	<u>30 000</u> \$
2. Assemblées spéciales : _____			_____ \$
3. Sous-comités : _____			_____ \$
		<u>TOTAL :</u>	<u>32 000</u> \$
		Coût réel pour les 12 derniers mois :	<u>30 024</u> \$

Montant prévu par règlement pour la présence d'un membre, à une assemblée : _____ \$

60-24 Frais de déplacement

Ce poste prévoit les dépenses relatives aux frais de déplacement de chacun des membres pour participer aux assemblées du comité.

	<u>Détails</u>	<u>Montant</u>
1. Assemblées régulières : _____		_____ \$
2. Assemblées spéciales : _____		_____ \$
3. Sous-comités : _____		_____ \$
		<u>TOTAL :</u> _____ \$
		Coût réel pour les 12 derniers mois : _____ \$